

ОТЧЕТ

о ходе реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в администрации Зуевского района Кировской области на 2022-2024 годы за 11 месяцев 2022 года

Работа по противодействию коррупции в администрации Зуевского района организована в соответствии с федеральным и региональным законодательством о противодействии коррупции, а также муниципальными нормативными правовыми актами.

Работа в сфере противодействия коррупции в администрации района построена на основании плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022-2024 годы в соответствии с задачами Национального плана противодействия коррупции (далее – План), утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021- 2024 года».

В 2022 году, как и в предыдущих периодах, продолжена работа по совершенствованию правовой базы по противодействию коррупции.

В отчетный период сектором муниципальной службы, контрольной, кадровой работы администрации района (далее – кадровая служба) разработаны и приняты следующие правовые акты:

постановление администрации Зуевского района Кировской области от 20.01.2022 № 28 «Об утверждении Порядка осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в подведомственных администрации Зуевского района Кировской области муниципальных учреждениях, а также за реализацией в этих учреждениях мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений»;

постановление администрации Зуевского района Кировской области от 27.06.2022 № 406 «Об утверждении порядка работы «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции в администрации Зуевского района Кировской области»;

постановление администрации Зуевского района Кировской области от 28.07.2022 № 461 «О внесении изменений в постановление администрации Зуевского района Кировской области от 27.06.2022 № 406»;

постановление администрации Зуевского района Кировской области от 11.07.2022 № 422 «О внесении изменения в постановление администрации Зуевского района Кировской области от 14.08.2019 № 530».

постановление администрации Зуевского района Кировской области от 05.08.2022 № 473 «Об утверждении Порядка проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение

должностей руководителей муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении администрации Зуевского района Кировской области, и лицами, замещающими данные должности»;

постановление администрации Зуевского района Кировской области от 28.10.2022 № 701 «Об утверждении Положения о порядке сообщения муниципальными служащими администрации Зуевского района Кировской области, отраслевых органов, входящих в структуру администрации района, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

распоряжение администрации Зуевского района Кировской области от 12.10.2022 № 364 «О назначении ответственного лица».

С принятыми нормативными правовыми актами, муниципальные служащие ознакомлены под подпись.

В целях обеспечения открытости мер по противодействию коррупции, принимаемых администрацией района, на официальном сайте органов местного самоуправления Зуевского района Кировской области (далее – сайт) создан раздел «Противодействие коррупции», состоящий из подразделов, отражающих актуальную информацию по вопросам противодействия коррупции. Информационное наполнение сайта осуществляется в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530н.

В разделе «Противодействие коррупции» функционируют специальные подразделы «Интернет - приемная» и «Телефон доверия», посредством которых любой гражданин может передать известную ему информацию о фактах коррупции среди муниципальных служащих администрации района. Указанной информации, а также письменных обращений граждан и организаций о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих, нарушения ими требований к служебному поведению, а также совершения иных деяний, содержащих признаки злоупотребления служебным положением, за отчетный период не поступало.

На постоянной основе проводится мониторинг соблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений и обязанностей, а также требований установленных федеральным законодательством по противодействию коррупции.

Анализ сведений о соблюдении служащими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов осуществляется кадровой службой в рамках следующих мероприятий:

проведение анализа сведений, содержащихся в анкетах, представляемых гражданами при назначении на должности муниципальной службы;

проведение анализа сведений о близких родственниках лиц, замещающих должности муниципальной службы, и их аффилированности коммерческим организациям;

проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

мониторинг открытых источников информации баз данных Единого государственного реестра юридических лиц, Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, общедоступных онлайн-сервисов («ЗА ЧЕСТНЫЙ БИЗНЕС», «RusProfile»);

рассмотрение обращений граждан и организаций.

За отчетный период выявлены факты несоблюдения одним муниципальным служащим запретов и ограничений, предусмотренных законодательством о муниципальной службе.

Муниципальный служащий за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 02.03.2007 № 25 – ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» привлечен к дисциплинарной ответственности.

С лицами, впервые поступающими на муниципальную службу, проводятся вводные беседы по разъяснению ограничений и запретов, требований к служебному поведению, установленных законодательством о противодействии коррупции, с целью формирования у данных лиц устойчивого убеждения о недопустимости совершения в процессе служебной деятельности правонарушений коррупционной направленности. В ходе беседы муниципальные служащие знакомятся по подписи с нормативными правовыми актами, принятыми в администрации района в области противодействия коррупции, с методическими рекомендациями (буклетами). За 11 месяцев 2022 года на муниципальную службу принято 7 граждан.

При увольнении с муниципальными служащими, чьи должности включены в перечень, были проведены разъяснительные мероприятия по вопросам ограничений на последующее трудоустройство (в том числе под подпись). За истекший период 2022 года уволено 9 человек.

Прием на муниципальную службу граждан осуществляется в соответствии с квалификационными требованиями, установленными ст.9 Закона Кировской области от 08.10.2007 № 171-ЗО «О муниципальной службе в Кировской области».

Осуществляются проверки достоверности и полноты сведений, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, должностей руководителей муниципальных

учреждений. В ходе проверки направляются запросы в МО МВД России «Зуевский», в межрайонную ИФНС России № 7 по Кировской области, в ФГБУ «ФКП Росреестра», а также используются общедоступные онлайн-сервисы («ЗА ЧЕСТНЫЙ БИЗНЕС», «Rusprofile» и т.д.).

За отчетный период кадровой службой проведены 7 проверок достоверности и полноты, представленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы и 1 проверки в отношении граждан, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений.

В целях повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов кадровой службой в отчетный период сопоставлялись анкетные данные муниципальных служащих, сведения о лицах, состоящих с ними в близком родстве или свойстве - с данными справок о доходах, с должностными инструкциями.

В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», гражданин, поступающий на муниципальную службу, при заключении трудового договора (контракта) представляет в кадровую службу органа местного самоуправления, в числе других документов собственноручно заполненную и подписанную анкету, содержащую пункт о наличии (отсутствии) судимости, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р. Кадровой службой запрашиваются справки о наличии (отсутствии) судимости через защищенную сеть региональной системы межведомственного электронного взаимодействия Кировской области.

Личные дела муниципальных служащих ведутся в соответствии с Указом Президента РФ от 01.06.1998 № 640 «О порядке ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации в порядке назначения и государственные должности федеральной государственной службы».

В отчетном периоде повышение квалификации по программам в области противодействия коррупции прошли 6 муниципальных служащих. В 2023 году также планируется обучение специалистов.

В рамках проведения разъяснительных мероприятий антикоррупционного законодательства проводятся обучающие семинары среди муниципальных служащих.

Проведен обучающий семинар с муниципальными служащими структурных подразделений и отраслевых органов администрации района, по заполнению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также по заполнению формы представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов.

Аналогичные семинары по правилам заполнения справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера проведены с главами поселений и руководителями подведомственных муниципальных учреждений.

Кадровой службой проводятся индивидуальные консультации муниципальных служащих и руководителей подведомственных муниципальных учреждений по возникающим вопросам в сфере применения законодательства о противодействии коррупции.

Проведена работа по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими своих функций, проведен анализ должностных инструкций работников. Утвержден перечень основных коррупционно-опасных функций. Скорректирован перечень должностей в администрации района, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Кадровой службой обеспечивает деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, а также комиссии по рассмотрению уведомлений руководителей муниципальных учреждений Зуевского района, находящихся в ведомственном подчинении администрации Зуевского района Кировской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

За истекший период 2022 года поступило 1 уведомления от муниципального служащего и 2 уведомления от руководителя муниципального учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов. Уведомления были рассмотрены на заседаниях комиссий, также поступило 3 уведомления от организаций о трудоустройстве бывших муниципальных служащих. Уведомления были проанализированы, подготовлены мотивированные заключения, но на заседании комиссии рассмотрены не были, поскольку функций муниципального управления указанных организаций в должностные обязанности вышеуказанных лиц не

входили. Вся информация о работе комиссий размещена на сайте в разделе «Противодействие коррупции».

Одним из инструментов, направленных на предотвращения конфликта интересов, является уведомление о выполнении иной оплачиваемой работы, в котором муниципальные служащие указывают на отсутствие конфликта интересов при её осуществлении. В отчетном периоде поступило 15 уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. По результатам рассмотрения уведомлений подготовлены мотивированные заключения. Конфликт интересов при выполнении муниципальными служащими иной оплачиваемой работы не выявлен.

Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет», на которых муниципальными служащими размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие их идентифицировать, представлены согласно утвержденной форме и сроку предоставления и размещены в личных делах.

В рамках декларационной кампании 2022 года (за отчетный 2021 год) муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений, подведомственных администрации района представлены сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения).

Сведения представили 51 муниципальный служащий администрации района и её отраслевых органов, а также 14 руководителей муниципальных учреждений.

Сведения о расходах представлены 1 муниципальным служащим и 1 руководителем муниципального учреждения.

При приеме справок проводилась первичная оценка справок, направленная на выявление очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справки.

В рамках анализа представляемых сведений сопоставляются справки за отчетный период со справками за три предшествующих периода (в случае их наличия). При невозможности сопоставления со справками за три предшествующих периода, сведения сопоставляются со справками за имеющиеся периоды, а также (при наличии) со справкой, поданной служащим при поступлении на муниципальную службу.

Заявлений муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений о невозможности по объективным причинам представить сведения в отношении супруга (супруги) или несовершеннолетнего ребенка в комиссию по соблюдению требований и урегулированию конфликта интересов не поступало.

Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих администрации района, руководителей муниципальных учреждений, подведомственных администрации района, размещены в установленный срок на официальном сайте органов местного самоуправления Зуевского района Кировской области.

В ходе проведения анализа материалов личных дел муниципальных служащих осуществлялся контроль за соблюдением установленных законом ограничений (в случае наличия близкого родства или свойства с муниципальным служащим, если замещение должности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому).

Цель проведения анализа: предупредить и выявить случаи возникновения конфликта интересов на муниципальной службе, определить круг муниципальных служащих, у которых может возникнуть конфликт интересов при исполнении ими должностных обязанностей. Анализ сведений о близких родственниках включал:

1. Заполнение муниципальными служащими и руководителями учреждений сведений о близких родственниках.

2. Анализ сведений о близких родственниках на наличие аффилированности.

3. Определение участия муниципального служащего руководителя учреждения в осуществлении функций муниципального управления в отношении аффилированных организаций.

В 2022 году сведения о близких родственниках предоставили 52 муниципальных служащих, 13 - руководителей муниципальных учреждений. Все муниципальные служащие и руководители учреждений предоставили сведения о близких родственниках без нарушения сроков. Сведения о близких родственниках приобщены в личные дела муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений.

По результатам анализа представленных муниципальными служащими сведений о близких родственниках установлены родственные связи, которые не влияют на возникновение конфликта интересов при исполнении ими служебных обязанностей, так как:

- муниципальные служащие проходят службу в разных структурных подразделениях администрации района;

- отсутствует непосредственная подчиненность или подконтрольность одного из них к другому.

По результатам анализа сведений о близких родственниках установлено, муниципальные служащие и руководителями учреждений при исполнении своих служебных (должностных) обязанностей не взаимодействовали с

аффилированными с ними лицами. Аффилированность коммерческим организациям не выявлена.

В соответствии с требованиями, предусмотренными Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», муниципальные служащие уведомляют в установленном порядке представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

За истекший период уведомлений муниципальных служащих о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не поступало.

Уведомлений о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями от муниципальных служащих также не поступало.

Заведующий сектором
муниципальной службы,
контрольной, кадровой работы
администрации района

А.А. Хлебникова