

ОТЧЕТ
О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО
ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В АДМИНИСТРАЦИИ
ЗУЕВСКОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ на 2020 – 2021 годы
за 2020 год

Мероприятия в сфере противодействия коррупции в администрации района осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 03.12.2012 № 230 - ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», постановлением администрации Зуевского района Кировской области от 10.01.2020 № 9 «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции администрации Зуевского района Кировской области на 2020 – 2021 годы».

В рамках реализации положений плана мероприятий по противодействию коррупции в администрации района на 2020-2021 годы в 2020 году сектором муниципальной службы, контрольной, кадровой работы администрации района были проведены следующие мероприятия антикоррупционной направленности:

1.1. Так, в рамках реализации антикоррупционной политики проведена работа по подготовке и принятию нормативно-правовых актов антикоррупционной направленности и по приведению действующих нормативно-правовых актов в соответствие с законодательством.

Нормативно-правовая база антикоррупционной направленности является основой для реализации мероприятий по противодействию коррупции, особенно для профилактики правонарушений коррупционного характера.

Были приняты следующие муниципальные правовые акты:

распоряжение администрации Зуевского района Кировской области от 09.09.2020 № 389 «О мерах по противодействию коррупции», которым была установлена новая форма сведений о близких родственниках муниципальных служащих администрации Зуевского района Кировской области, а также их аффилированности коммерческим организациям;

распоряжение администрации Зуевского района Кировской области от 09.09.2020 № 388 «О мерах по противодействию коррупции», которым была установлена новая форма сведений о близких родственниках руководителей муниципальных учреждений, а также их аффилированности коммерческим организациям;

постановлением администрации Зуевского района Кировской области от 25.05.2020 № 301 были внесены изменения в постановление администрации Зуевского района Кировской области от 05.10.2015 № 589 «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Зуевского района Кировской области и урегулированию конфликта интересов».

С принятыми нормативными правовыми актами, муниципальные служащие ознакомлены под подпись.

1.3. В целях обеспечения открытости и публичности деятельности администрации района сектором осуществляется сопровождение и актуализация раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте органов местного самоуправления Зуевского района. Информационное наполнение сайта осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530н.

В отчетном периоде проведена работа по актуализации раздела «Противодействие коррупции». В данном разделе размещена нормативная правовая база, которая регулирует сферу противодействия коррупции (федерального уровня, областного и муниципального уровня). В разделе размещены методические материалы антикоррупционной направленности, формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения, сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, отражена работа межведомственной комиссии при администрации Зуевского района Кировской области по противодействию коррупции на территории Зуевского района, а так же работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Зуевского района Кировской области и урегулированию конфликта интересов.

1.5. В целях повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов сектором муниципальной службы, контрольной, кадровой работы администрации района в отчетный период сопоставлялись анкетные данные муниципальных служащих, сведения о лицах, состоящих с ними в

близком родстве или свойстве - с данными справок о доходах, с должностными инструкциями.

Личные дела муниципальных служащих ведутся в соответствии с Указом Президента РФ от 01.06.1998 № 640 «О порядке ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации в порядке назначения и государственные должности федеральной государственной службы».

1.6.- 1.7. В рамках муниципальной программы «Развитие местного самоуправления в муниципальном образовании Зуевский муниципальный район Кировской области» на 2014-2021 годы за 2020 год курсы повышения квалификации по программе «Государственная политика в области противодействия коррупции» прошел 1 муниципальный служащий.

Так же, в 2020 году 1 муниципальный служащий прошел профессиональную переподготовку по программе «Государственное и муниципальное управление». В данную программу курсов переподготовки включены вопросы по противодействию коррупции.

Обучение муниципальных служащих в 2020 году осуществлялось за счет субсидий из областного бюджета.

Муниципальные служащие, впервые поступивших на муниципальную службу, на курсы повышения квалификации не направлялись.

1.8. Поступление на муниципальную службу граждан осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации". В соответствии со статьей 16 данного закона, гражданин Российской Федерации, поступающий на муниципальную службу, при заключении трудового договора (контракта) представляет в кадровую службу органа местного самоуправления в числе других документов собственноручно заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р.

В соответствии с пунктом 2 статьи 5 Федерального закона № 25-ФЗ, гражданину, поступающему на муниципальную службу, может быть рекомендовано предоставить информацию о наличии или отсутствии судимости (пункт 9 анкеты). При этом не указание в анкете сведений о том, что гражданин, поступающий на муниципальную службу, был судим, не может рассматриваться как представление работодателю заведомо ложных сведений при заключении трудового договора (контракта) и служить основанием для отказа такому гражданину в поступлении на муниципальную службу.

2.1. Прием на муниципальную службу граждан осуществляется в соответствии с квалификационными требованиями, установленными ст.9 Закона Кировской области от 08.10.2007 № 171-ЗО «О муниципальной службе в Кировской области».

2.2. В рамках проведения мероприятий по выполнению требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе в администрации района создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Ежеквартально проводился мониторинг деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия). В 2020 году в администрации района заседания комиссии не проводились ввиду отсутствия оснований для их проведения.

Проверки по соблюдению муниципальными служащими запретов, ограничений и требований к должностному (служебному) поведению в 2020 году не проводились, ввиду отсутствия оснований.

2.3 -2.4. В соответствии с федеральным, областным законодательством о противодействии коррупции, муниципальной службе муниципальные служащие, граждане, претендующие на замещение должностей муниципальной службы в установленном законами порядке предоставляют сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей. Предоставление данных сведений в 2020 году, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 17.04.2020 № 272, Указом Губернатора Кировской области от 12.05.2020 № 70, осуществлялось с 01.01.2020 по 01.08.2020.

За 2019 год представили сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера 56 муниципальных служащих ОМС Зуевского района (вместе с поселениями – 93 муниципальных служащих).

Сведения о расходах предоставлены 1 муниципальным служащим.

При приеме справок проводилась первичная оценка справок, направленная на выявление отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справки. Проверены следующие пункты:

1. Своевременность представления сведений.
2. Полнота заполнения соответствующих разделов справки.

В ходе первичной оценки справок установлено, что все муниципальные служащие, замещающие должности, предусмотренные соответствующим перечнем, предоставили сведения в срок, установленный законодательством, замечания по техническому оформлению справок были устранены своевременно.

После первичной оценки проводился анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, их супругов и несовершеннолетних детей за отчетный период со справками за три предыдущих периода (при наличии), в целях выявления признаков представления недостоверных или неполных сведений, конфликта интересов и иных нарушений положений антикоррупционного законодательства РФ, являющихся основанием для проведения дальнейшей проверки.

По результатам проведенного анализа установлено, что муниципальными служащими ОМС Зуевского района требования законодательства о предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера соблюдены. Нарушений ограничений и запретов, установленных законодательством о муниципальной службе, связанных с предоставлением сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, не выявлено.

Все сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своевременно размещены на официальном сайте органов местного самоуправления Зуевского района.

Проверки соблюдения антикоррупционного законодательства в части предоставления муниципальными служащими сведений о доходах и расходах за 2019 год сектором муниципальной службы, контрольной, кадровой работы не проводились ввиду отсутствия оснований.

За отчетный период сектором проведены 7 проверок достоверности и полноты, представленных сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы. Результаты проверок показали, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами предоставлены достоверные и полные. Граждане, в отношении которых проведены проверки, приняты на муниципальную службу, назначены на должности муниципальной службы в соответствии с квалификационными требованиями.

2.5. В целях обеспечения профилактических мер по противодействию коррупции:

при поступлении на муниципальную службу граждане знакомятся с нормативными правовыми актами (далее – НПА), принятыми в органах местного самоуправления Зуевского района, с методическими рекомендациями (буклетами) по противодействию коррупции, в том числе о необходимости соблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. В трудовом договоре работник расписывается об ознакомлении с данными НПА.

при прохождении аттестации, муниципальным служащим задаются вопросы антикоррупционной направленности, вопросы, связанные с ограничениями и запретами на муниципальной службе.

В декабре 2020 года в целях обеспечения соблюдения антикоррупционного законодательства, а также в рамках осуществления антикоррупционного просвещения муниципальные служащие ОМС района, были ознакомлены с памятками по противодействию коррупции, направленными управлением профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и Правительства Кировской области.

2.6., 2.7., 2.9. Ежемесячно сектором проводится анализ по фактам обращения в целях склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений. За 2020 год данных обращений в органы местного самоуправления Зуевского района не поступало.

В рамках проведения мероприятий по профилактике выявления коррупции в администрации района созданы две комиссии:

- 1) комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;
- 2) межведомственная комиссия при администрации Зуевского района Кировской области по противодействию коррупции на территории Зуевского района.

Ежеквартально проводился мониторинг деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия). В целях объективного рассмотрения представленных на комиссию вопросов в работе комиссии обязательное участие принимают независимые эксперты.

В мае 2020 года в состав комиссии введен специалист управления профилактики коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора и Правительства Кировской области.

В 2020 году заседания комиссии не проводились ввиду отсутствия оснований.

За отчетный период в администрацию района от муниципальных служащих поступило 17 уведомлений о выполнении ими иной оплачиваемой работы. По результатам рассмотрения уведомлений подготовлены мотивированные заключения. Конфликт интересов при выполнении муниципальными служащими иной оплачиваемой работы не усмотрен.

Фактов несоблюдения муниципальными служащими запретов и ограничений, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, в отчетном периоде не выявлено.

От муниципальных служащих уведомлений о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями в комиссию по поступлению и выбытию активов не поступало.

С муниципальными служащими проводятся правовые учебы с включением вопросов антикоррупционной направленности:

в феврале 2020 года проведена учеба по заполнению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

на совещании со специалистами поселений в феврале 2020 года, проведена учеба по заполнению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также рассмотрен вопрос о порядке уведомления муниципальными служащими представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы не влекущей за собой конфликта интересов.

2.8. Муниципальные служащие за добросовестное и эффективное исполнение служебных обязанностей поощрялись наградами областного и муниципального уровня. За отчетный период награждены:

Почетной грамотой Правительства Кировской области – 4 человека;

Почетной грамотой Законодательного Собрания Кировской области – 1 человек;

Почетная грамота Зуевской районной Думы Кировской области – 1 человек;

Занесен на Доску почета Зуевского района Кировской области – 1 человек;

Почетной грамотой администрации Зуевского района Кировской области – 7 человек;

Благодарственным письмом администрации Зуевского района Кировской области – 4 человека.

2.10, 2.12. В рамках реализации антикоррупционного законодательства, в целях выявления конфликта интересов, одной из сторон которого являются муниципальные служащие администрации Зуевского района Кировской области, а также с целью выявления их аффилированности коммерческим

организациям принято распоряжение администрации Зуевского района Кировской области от 09.09.2020 № 389 «О мерах по противодействию коррупции» (далее – распоряжение). Данным распоряжением установлена новая форма сведений о близких родственниках муниципальных служащих администрации Зуевского района Кировской области, а также их аффилированности коммерческим организациям (далее – сведения о близких родственниках).

Сектором муниципальной службы, контрольной, кадровой работы администрации района был проведен анализ сведений о близких родственниках муниципальных служащих и их аффилированности коммерческим организациям.

По результатам анализа представленных муниципальными служащими сведений о близких родственниках установлены родственные связи, которые не влияют на возникновение конфликта интересов при исполнении муниципальными служащими служебных обязанностей, так как:

муниципальные служащие проходят службу в разных структурных подразделениях администрации района;

отсутствует непосредственная подчиненность или подконтрольность одного из них к другому.

Также по результатам анализа сведений о близких родственниках установлено, муниципальные служащие при исполнении своих служебных обязанностей не взаимодействовали с аффилированными с ними лицами. Аффилированность коммерческим организациям не выявлена.

Сведения предоставлены без нарушений сроков.

В 2020 году сектором муниципальной службы, контрольной, кадровой работы администрации района проведен анализ информации об участниках муниципальных закупок на предмет установления их аффилированных связей с муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности Зуевского района Кировской области, в том числе членами комиссий по осуществлению закупок.

По результатам анализа представленных сведений о близких родственниках, их аффилированности коммерческим организациям и реестра муниципальных закупок установлено, что между муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности Зуевского района Кировской области с участниками муниципальных закупок аффилированных связей не выявлено.

2.11. В соответствии с федеральным, областным законодательством о муниципальной службе все муниципальные служащие также обязаны предоставлять сведения о размещении информации в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» на которых они размещали

общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать. Данные сведения были предоставлены без нарушения сроков (не позднее 1 апреля).

6.1 Сектором проводится ежемесячный анализ обращений граждан и организаций, содержащих информацию о коррупционных проявлениях. За отчетный период обращений о коррупционных проявлениях в администрацию района не поступало.

6.2. Официальный сайт органов местного самоуправления Зуевского района Кировской области является общедоступным для граждан.

Раздел включает следующие подразделы:

график личного приема граждан главой района и заместителями главы администрации района, интернет – приемная, поквартальный обзор обращений поступивших в органы местного самоуправления Зуевского района Кировской области, информация о бесплатной юридической помощи, а также размещен текстовый вариант Федерального закона № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

Подводя итог вышесказанному, можно сделать вывод, что в администрации района проводится планомерная работа по исполнению действующего законодательства по профилактике и противодействию коррупции. Муниципальные служащие соблюдают, установленные законодательством ограничения и запреты.

Заведующий сектором
муниципальной службы,
контрольной, кадровой работы
администрации района

А.А. Хлебникова