

ОТЧЕТ

о ходе реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в администрации Зуевского района Кировской области на 2020 – 2021 годы за 2021 года

В целях обеспечения выполнения задач, поставленных перед органами местного самоуправления Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы», в администрации района продолжается работа по реализации комплекса мер, направленных на обеспечение единой государственной политики в области противодействия коррупции.

В рамках реализации положений плана мероприятий по противодействию коррупции в администрации Зуевского района Кировской области на 2020-2021 годы за 2021 год сектором муниципальной службы, контрольной, кадровой работы администрации района (далее – кадровая служба) были проведены следующие мероприятия антикоррупционной направленности:

Обеспечивается совершенствование и корректировка муниципальной антикоррупционной нормативной правовой базы, в том числе в связи с вносимыми изменениями в законодательство Российской Федерации.

В целях обеспечения открытости и публичности деятельности администрации района кадровой службой осуществляется сопровождение, и актуализация раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте органов местного самоуправления Зуевского района. Информационное наполнение сайта осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530н.

В данном разделе размещена нормативная правовая база, которая регулирует сферу противодействия коррупции (федерального уровня, областного и муниципального уровня). В разделе размещены формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения, сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, отражена работа межведомственной комиссии при администрации Зуевского района Кировской области по противодействию коррупции на территории Зуевского района, а так же работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Зуевского района Кировской области и урегулированию конфликта интересов.

На постоянной основе проводится мониторинг соблюдения муниципальной службы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.

Анализ сведений о соблюдении служащими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов осуществляется кадровой службой в рамках следующих мероприятий:

проведение анализа сведений, содержащихся в анкетах, представляемых гражданами при назначении на должности муниципальной службы;

проведение анализа сведений о близких родственниках лиц, замещающих должности муниципальной службы, и их аффилированности коммерческим организациям;

проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

мониторинг открытых источников информации баз данных Единого государственного реестра юридических лиц, Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, общедоступных онлайн-сервисов («ЗА ЧЕСТНЫЙ БИЗНЕС», «RusProfile»);

рассмотрение обращений граждан и организаций.

Фактов несоблюдения муниципальными служащими запретов и ограничений, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, в отчетном периоде не выявлено.

В целях повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов кадровой службой в отчетный период сопоставлялись анкетные данные муниципальных служащих, сведения о лицах, состоящих с ними в близком родстве или свойстве - с данными справок о доходах, с должностными инструкциями.

Личные дела муниципальных служащих ведутся в соответствии с Указом Президента РФ от 01.06.1998 № 640 «О порядке ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации в порядке назначения и государственные должности федеральной государственной службы».

Прием на муниципальную службу граждан осуществляется в соответствии с квалификационными требованиями, установленными ст.9 Закона Кировской области от 08.10.2007 № 171-ЗО «О муниципальной службе в Кировской области».

В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», гражданин, поступающий на муниципальную службу, при заключении трудового договора (контракта) представляет в кадровую службу органа местного самоуправления, в числе других документов собственноручно заполненную и подписанную анкету, содержащую пункт о наличии (отсутствии) судимости, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р. Кадровой службой запрашиваются справки о наличии (отсутствии) судимости через защищенную сеть региональной системы межведомственного электронного взаимодействия Кировской области.

Осуществляются проверки достоверности и полноты сведений, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, должностей руководителей муниципальных учреждений. В ходе проверки направляются запросы в МО МВД России «Зуевский», в межрайонную ИФНС России № 7 по Кировской области, в ФГБУ «ФКП Росреестра», а также используются общедоступные онлайн-сервисы («ЗА ЧЕСТНЫЙ БИЗНЕС», «Rusprofile» и т.д.).

За отчетный период кадровой службой проведены 5 проверок достоверности и полноты, представленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы и 2 проверки в отношении граждан, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений. Результаты проверок показали, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами предоставлены достоверные и полные.

С лицами, впервые принятыми на муниципальную службу, при поступлении на службу, проводилась ознакомительная работа с нормативными правовыми актами, принятыми в органах местного самоуправления Зуевского района в области противодействия коррупции, с методическими рекомендациями (буклетами) по противодействию коррупции, в том числе о необходимости соблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. В 2021 году впервые поступило на муниципальную службу 4 гражданина.

В рамках повышения квалификации в 2021 год обучение прошел по программе «Противодействие коррупции: вопросы реализации государственной и муниципальной антикоррупционной политики» один муниципальный служащий. В 2022 году также планируется обучение специалистов по программе противодействия коррупции.

Муниципальные служащие, впервые поступившие на муниципальную службу и муниципальные служащие администрации района, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд на курсы повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции не направлялись.

Муниципальным служащим кадровой службой оказывается консультативная помощь, проводится разъяснительная работа, ознакомление с методическими материалами, проводятся семинары по вопросам, связанным с применением на практике требований законодательства РФ по противодействию коррупции.

18.02.2021 проведен семинар с муниципальными служащими структурных подразделений и отраслевых органов администрации района, по заполнению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и по порядку уведомления муниципальными служащими представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы, не влекущей за собой конфликта интересов.

17.03.2021 проведена семинар с руководителями подведомственных муниципальных учреждений по заполнению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в специальном программном обеспечении «Справки БК».

В июне текущего года в подведомственные муниципальные учреждения с целью методического обеспечения разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в учреждениях направлены методические рекомендации по правовому и организационному обеспечению антикоррупционной деятельности в кировских областных государственных учреждениях и методические рекомендации Минтруда России.

В декабре 2021 года муниципальные служащие администрации района, ознакомлены с подготовленными Министерством труда и социальной защиты РФ обзорами практики правоприменения в сфере конфликта интересов № 5, 6.

Кадровая служба обеспечивает деятельность комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов администрации района и контрольно – счетной комиссии Зуевского района.

В 2021 году поступило 2 уведомления от муниципальных служащих администрации района и контрольно – счетной комиссии Зуевского района о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, были рассмотрены на заседании комиссий. Также поступило 6 уведомлений от

организаций о трудоустройстве бывших муниципальных служащих. Уведомления были проанализированы, подготовлены мотивированные заключения, но на заседании комиссии рассмотрены не были, поскольку функций муниципального управления указанных организаций в должностные обязанности вышеуказанных лиц не входили.

В рамках декларационной кампании 2021 года (за отчетный 2020 год) обеспечен прием и анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах), представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных учреждений.

Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представили 54 муниципальных служащих администрации района и её отраслевых органов, а также 15 руководителей муниципальных учреждений.

Сведения о расходах представлены 1 муниципальным служащим.

По результатам проведенного анализа установлено, что муниципальными служащими требования законодательства о представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера соблюдены. Нарушений ограничений и запретов, установленных законодательством о муниципальной службе, связанных с предоставлением сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, не выявлено.

Все сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своевременно размещены на официальном сайте органов местного самоуправления Зуевского района.

По результатам проведенных прокуратурой района проверок исполнения законодательства о противодействии коррупции в части соблюдения муниципальными служащими администрации района обязанности по предоставлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 и 2020 годы были выявлены нарушения.

Пять муниципальных служащих за нарушение законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции, а именно за предоставление неполных сведений об имуществе и обязательствах имущественного характера, привлечены к дисциплинарной ответственности.

Уведомлений представителя нанимателя об обращении к муниципальным служащим в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и уведомлений о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и

другими официальными мероприятиями от муниципальных служащих в 2021 году не поступало.

За отчетный период в администрацию района от муниципальных служащих поступило 21 уведомление о выполнении ими иной оплачиваемой работы. По результатам рассмотрения уведомлений подготовлено мотивированное заключение. Конфликт интересов при выполнении муниципальным служащим иной оплачиваемой работы не усмотрен.

Проведен анализ предоставленных муниципальными служащими сведений о близких родственниках на предмет возможности возникновения конфликта интересов на муниципальной службе, аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между муниципальными служащими и коммерческими организациями.

За 2021 год сведения о близких родственниках предоставили 56 муниципальных служащих. Все муниципальные служащие предоставили сведения о близких родственниках без нарушения сроков. Сведения о близких родственниках приобщены в личные дела муниципальных служащих.

По результатам анализа представленных муниципальными служащими администрации района сведений о близких родственниках установлены родственные связи, аффилированные лица.

Родственные связи между выявленными муниципальными служащими не влияют на возникновение конфликта интересов при исполнении ими служебных обязанностей, так как:

муниципальные служащие проходят службу в разных структурных подразделениях администрации района;

отсутствует непосредственная подчиненность или подконтрольность одного из них к другому.

В 2021 году было проанализировано на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок 287 муниципальных контрактов и договоров. Фактов аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между муниципальными служащими администрации района и коммерческими организациями (участниками закупок) в ходе проведенного анализа не выявлено.

В соответствии с федеральным, областным законодательством о муниципальной службе все муниципальные служащие также обязаны предоставлять сведения о размещении информации в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» на которых они размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать. Данные сведения были предоставлены без нарушения сроков (не позднее 1 апреля).

Кадровой службой проводится ежемесячный анализ обращений граждан и организаций. За отчетный период обращений о коррупционных проявлениях в администрацию района не поступало.

На официальном сайте органов местного самоуправления Зуевского района в разделе «Противодействие коррупции» имеются разделы «Телефоны доверия» и «Интернет - приемная».

В отчетном периоде обращений граждан и организаций о возможных коррупционных проявлениях в администрацию района через телефон доверия и электронную приёмную не поступало.

Официальный сайт органов местного самоуправления Зуевского района Кировской области является общедоступным для граждан.

Заведующий сектором
муниципальной службы,
контрольной, кадровой работы
администрации района

А.А. Хлебникова