

ОТЧЕТ

о ходе реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в администрации Зуевского района Кировской области на 2022-2024 годы за 5 месяцев 2022 года

В целях обеспечения выполнения задач, поставленных перед органами местного самоуправления Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021- 2024 года», в администрации района проводится работа по реализации комплекса мер, направленных на обеспечение единой государственной политики в области противодействия коррупции.

В рамках реализации положений плана мероприятий по противодействию коррупции в администрации Зуевского района Кировской области на 2022-2024 годы за 5 месяцев 2022 года сектором муниципальной службы, контрольной, кадровой работы администрации района (далее – кадровая служба) были проведены следующие мероприятия антикоррупционной направленности:

Обеспечивается актуализация муниципальной нормативной правовой базы, регулирующей вопросы противодействия коррупции в связи с вносимыми изменениями в законодательство Российской Федерации и Кировской области.

В целях обеспечения открытости и публичности деятельности администрации района кадровой службой осуществляется сопровождение, и актуализация раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте органов местного самоуправления Зуевского района. Информационное наполнение сайта осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530н.

В данном разделе размещена нормативная правовая база, которая регулирует сферу противодействия коррупции (федерального уровня, областного и муниципального уровня). В разделе размещены формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения, сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, отражена работа межведомственной комиссии при администрации Зуевского района Кировской области по противодействию коррупции на территории Зуевского района, а так же работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Зуевского района Кировской области и урегулированию

конфликта интересов, а так же результаты работы в сфере противодействия коррупции.

На постоянной основе проводится мониторинг соблюдения муниципальной службы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.

Анализ сведений о соблюдении служащими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов осуществляется кадровой службой в рамках следующих мероприятий:

проведение анализа сведений, содержащихся в анкетах, представляемых гражданами при назначении на должности муниципальной службы;

проведение анализа сведений о близких родственниках лиц, замещающих должности муниципальной службы, и их аффилированности коммерческим организациям;

проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

мониторинг открытых источников информации баз данных Единого государственного реестра юридических лиц, Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, общедоступных онлайн-сервисов («ЗА ЧЕСТНЫЙ БИЗНЕС», «RusProfile»);

рассмотрение обращений граждан и организаций.

Фактов несоблюдения муниципальными служащими запретов и ограничений, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, в отчетном периоде не выявлено.

В целях повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов кадровой службой в отчетный период сопоставлялись анкетные данные муниципальных служащих, сведения о лицах, состоящих с ними в близком родстве или свойстве - с данными справок о доходах, с должностными инструкциями.

Личные дела муниципальных служащих ведутся в соответствии с Указом Президента РФ от 01.06.1998 № 640 «О порядке ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации в порядке назначения и государственные должности федеральной государственной службы».

Прием на муниципальную службу граждан осуществляется в соответствии с квалификационными требованиями, установленными

ст.9 Закона Кировской области от 08.10.2007 № 171-ЗО «О муниципальной службе в Кировской области».

В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», гражданин, поступающий на муниципальную службу, при заключении трудового договора (контракта) представляет в кадровую службу органа местного самоуправления, в числе других документов собственноручно заполненную и подписанную анкету, содержащую пункт о наличии (отсутствии) судимости, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р. Кадровой службой запрашиваются справки о наличии (отсутствии) судимости через защищенную сеть региональной системы межведомственного электронного взаимодействия Кировской области.

Осуществляются проверки достоверности и полноты сведений, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, должностей руководителей муниципальных учреждений. В ходе проверки направляются запросы в МО МВД России «Зуевский», в межрайонную ИФНС России № 7 по Кировской области, в ФГБУ «ФКП Росреестра», а также используются общедоступные онлайн-сервисы («ЗА ЧЕСТНЫЙ БИЗНЕС», «Rusprofile» и т.д.).

За отчетный период кадровой службой проведены 2 проверки достоверности и полноты, представленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы и 1 проверка в отношении граждан, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений. Результаты проверок показали, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами предоставлены достоверные и полные.

С лицами, впервые принятыми на муниципальную службу, при поступлении на службу, проводилась ознакомительная работа с нормативными правовыми актами, принятыми в органах местного самоуправления Зуевского района в области противодействия коррупции, с методическими рекомендациями (буклетами) по противодействию коррупции, в том числе о необходимости соблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. За 5 месяцев 2022 года впервые поступило на муниципальную службу 2 гражданина.

В рамках повышения квалификации за 5 месяцев 2022 года обучение по программе «Противодействие коррупции: вопросы реализации

государственной и муниципальной антикоррупционной политики» прошел один муниципальный служащий. Во втором полугодии 2022 году также планируется обучение специалистов по программе противодействия коррупции.

Муниципальные служащие, впервые поступившие на муниципальную службу и муниципальные служащие администрации района, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд на курсы повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции не направлялись.

Муниципальным служащим кадровой службой оказывается консультативная помощь, проводится разъяснительная работа, ознакомление с методическими материалами, проводятся семинары по вопросам, связанным с применением на практике требований законодательства РФ по противодействию коррупции.

16.02.2022 проведен обучающий семинар с руководителями подведомственных учреждений по заполнению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный 2021 год.

16.02.2022 проведен обучающий семинар с главами поселений, по заполнению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный 2021 год.

17.02.2022 проведен обучающий семинар с муниципальными служащими по заполнению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный 2021 год, по заполнению формы представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов.

Кадровая служба обеспечивает деятельность комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов администрации района и контрольно – счетной комиссии Зуевского района.

За 5 месяцев 2022 года поступило 1 уведомление от муниципального служащего администрации района о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, которое было рассмотрено на заседании комиссии.

Также поступило 2 уведомления от организаций о трудоустройстве бывших муниципальных служащих. Уведомления были проанализированы, подготовлены мотивированные заключения, но на заседании комиссии рассмотрены не были, поскольку функций муниципального управления

указанных организаций в должностные обязанности вышеуказанных лиц не входили.

В рамках декларационной кампании 2022 года (за отчетный 2021 год) обеспечен прием и анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах), представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных учреждений.

Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представили 51 муниципальный служащий администрации района и её отраслевых органов, а также 14 руководителей подведомственных администрации района муниципальных учреждений.

Сведения о расходах представлены 1 муниципальным служащим.

При приеме справок проводилась первичная оценка справок, направленная на выявление очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справки. Проверены следующие пункты:

1. Своевременность представления сведений.
2. Соответствие представляемой справки утвержденной форме (с использованием специального программного обеспечения «Справки БК»).
3. Правильность указания отчетного периода и отчетной даты, даты представления, полнота заполнения соответствующих разделов справки, наличие подписи муниципального служащего.

В ходе первичной оценки справок установлено, что все муниципальные служащие, замещающие должности, предусмотренные соответствующим перечнем, предоставили сведения в срок, установленный законодательством, замечания по техническому оформлению справок были устранены своевременно.

После первичной оценки проводился анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, их супругов и несовершеннолетних детей за 2021 год в целях выявления признаков предоставления недостоверных или не полных сведений, конфликта интересов и иных нарушений положения антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

В рамках анализа представляемых сведений сопоставляются справки за отчетный период со справками за три предшествующих периода (в случае их наличия). При невозможности сопоставления со справками за три предшествующих периода, сведения сопоставляются со справками за имеющиеся периоды, а также (при наличии) со справкой, поданной служащим при поступлении на муниципальную службу.

Уточненные сведения представили 4 муниципальных служащих. Справки поданы в установленный срок.

По результатам проведенного анализа установлено, что муниципальными служащими требования законодательства о представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера соблюдены. Нарушений ограничений и запретов, установленных законодательством о муниципальной службе, связанных с предоставлением сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, не выявлено.

Все сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своевременно размещены на официальном сайте органов местного самоуправления Зуевского района.

Уведомлений представителя нанимателя об обращении к муниципальным служащим в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и уведомлений о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями от муниципальных служащих за отчетный период не поступало.

За 5 месяцев 2022 года в администрацию района от муниципальных служащих поступило 2 уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. По результатам рассмотрения уведомлений подготовлены мотивированные заключения. Конфликт интересов при выполнении муниципальным служащим иной оплачиваемой работы не усмотрен.

В соответствии с федеральным, областным законодательством о муниципальной службе все муниципальные служащие также обязаны предоставлять сведения о размещении информации в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» на которых они размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать. Данные сведения были предоставлены без нарушения сроков (не позднее 1 апреля).

Кадровой службой проводится ежемесячный анализ обращений граждан и организаций. За отчетный период обращений о коррупционных проявлениях в администрацию района не поступало.

На официальном сайте органов местного самоуправления Зуевского района в разделе «Противодействие коррупции» имеются разделы «Телефоны доверия» и «Интернет - приемная».

В отчетном периоде обращений граждан и организаций о возможных коррупционных проявлениях в администрацию района через телефон доверия и электронную приёмную не поступало.

Официальный сайт органов местного самоуправления Зуевского района Кировской области является общедоступным для граждан.

Заведующий сектором
муниципальной службы,
контрольной, кадровой работы
администрации района

А.А. Хлебникова