

Отчет о ходе реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в Администрации Зуевского городского поселения на 2022 - 2024 годы за 6 месяцев 2023 года

Работа по противодействию коррупции в Администрации Зуевского городского поселения организована в соответствии с федеральным и региональным законодательством о противодействии коррупции, а также муниципальными нормативными правовыми актами.

В рамках реализации положений плана мероприятий по противодействию коррупции в Администрации Зуевского городского поселения на 2022 – 2024 годы за 6 месяцев 2023 года консультантом по правовой и кадровой работе Администрации Зуевского городского поселения коррупция в Администрации поселения были проведены следующие мероприятия антикоррупционной направленности:

Обеспечивается совершенствование и корректировка муниципальной антикоррупционной нормативной правовой базы, в том числе в связи с вносимыми изменениями в законодательство Российской Федерации.

В отчетный период консультантом по правовой и кадровой работе Администрации Зуевского городского поселения разработаны и приняты следующие правовые акты:

Постановление Администрации Зуевского городского поселения от 03.04.2023 № 91 «Об утверждении Положения о предоставлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы Администрации Зуевского городского поселения, и муниципальными служащими Администрации Зуевского городского поселения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» ,

Распоряжение от 17.07.2023 № 41 «О внесении изменений в распоряжение Администрации Зуевского городского поселения от 16.02.2021 № 17 «Об утверждении Порядка предварительного уведомления муниципальными служащими Администрации Зуевского городского поселения, представителя нанимателя (работодателя) о намерении

выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы)»,

Постановление от 26.07.2023 № 286 «Об утверждении Порядка сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа)

На постоянной основе проводится мониторинг соблюдения муниципальной службы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.

Анализ сведений о соблюдении служащими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов осуществляется консультантом по правовой и кадровой работе в рамках следующих мероприятий:

проведение анализа сведений, содержащихся в анкетах, представляемых гражданами при назначении на должности муниципальной службы;

проведение анализа сведений о близких родственниках лиц, замещающих должности муниципальной службы, и их аффилированности коммерческим организациям;

проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

мониторинг открытых источников информации баз данных Единого государственного реестра юридических лиц, Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, общедоступных онлайн-сервисов («ЗА ЧЕСТНЫЙ БИЗНЕС», «RUSProlif»);

рассмотрение обращений граждан и организаций.

Фактов несоблюдения муниципальными служащими запретов и ограничений, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, в отчетном периоде не выявлено.

Личные дела муниципальных служащих ведутся в соответствии с Указом Президента РФ от 01.06.1998 № 640 «О порядке ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации в порядке назначения и государственные должности федеральной государственной службы».

Прием на муниципальную службу граждан осуществляется в соответствии с квалификационными требованиями, установленными ст. 9 Закона Кировской области от 08.10.2007 № 171-ЗО «О муниципальной службе в Кировской области».

В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», гражданин, поступающий на муниципальную службу, при заключении трудового договора (контракта) представляет в кадровую службу Администрации поселения, в числе других документов собственноручно заполненную и подписанную анкету, содержащую пункт о наличии (отсутствии) судимости, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667 – р. Кадровой службой запрашиваются справки о наличии (отсутствии) судимости через защищенную сеть региональной системы межведомственного электронного взаимодействия Кировской области.

Осуществляются проверки достоверности и полноты сведений, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы. В ходе проверки направляются запросы в МО МВД России «Зуевский», в межрайонную ИФНС России № 7 по Кировской области, в ФГБУ «ФКП Росреестра», а также используются общедоступные онлайн –сервисы («ЗА ЧЕСТНЫЙ БИЗНЕС», «Rusprofile» и т.д.).

Консультантом по правовой и кадровой работе Администрации Зуевского городского поселения оказывается консультативная помощь, проводится разъяснительная работа, ознакомление с методическими материалами.

В рамках декларационной кампании 2023 году (за отчетный период 2022 год) обеспечен прием и анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах), представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных учреждений.

Все лица представили сведения о доходах своевременно, в срок до 30 апреля 2023 года.

В 2023 году на сайте органов местного самоуправления Зуевского района Кировской области в сети «Интернет» сведения о доходах не размещаются в соответствии с Указом Президента РФ от 29.12.2022 № 968.

Всего по сведениям о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2022 год представлено 12 справок : муниципальными служащими – 9, руководители муниципальных учреждений – 2, руководитель МУП – 1 .

Анализ справок не выявил значительного необоснованного увеличения или уменьшения дохода служащих, руководителей муниципальных учреждений и членов их семей.

По результатам проведенного анализа установлено, что муниципальными служащими требования законодательства о предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера соблюдены. Нарушений ограничений и запретов, установленных законодательством о муниципальной службе, связанных с предоставлением сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, не выявлено.

Заявлений муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений о невозможности по объективным причинам представить сведения в отношении супруга (супруги) или

несовершеннолетнего ребенка в комиссию по соблюдению требований и урегулированию конфликта не поступало.

За отчетный период уведомлений представителя нанимателя об обращении к муниципальным служащим в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и уведомлений о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями от муниципальных служащих за отчетный период не поступало.

За 6 месяцев 2023 года в Администрацию Зуевского городского поселения от муниципальных служащих поступило 1 уведомление о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. По результатам рассмотрения уведомлений подготовлены мотивированные заключения. Конфликт интересов при выполнении муниципальным служащим иной оплачиваемой работы не усмотрен.

За 2022 год сведения о близких родственниках предоставили все муниципальные служащие Администрации поселения.

Ответственными за противодействие коррупции в Администрации поселения проводится ежемесячный анализ обращений граждан и организаций. За отчетный период обращений о коррупционных проявлениях в Администрацию поселения не поступало.

На официальном сайте органов местного самоуправления Зуевского района в разделе Администрация Зуевского городского поселения в разделе «Противодействие коррупции» имеются разделы «Телефоны доверия» и «Интернет-приемная». Обращений граждан и организаций не поступало.

И.о. главы
Зуевского городского поселения

Д.И. Багряк