

## ОТЧЕТ

### о ходе реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в администрации Зуевского района Кировской области на 2022-2024 годы за 5 месяцев 2023 года

Работа по противодействию коррупции в администрации Зуевского района организована в соответствии с федеральным и региональным законодательством о противодействии коррупции, а также муниципальными нормативными правовыми актами.

В рамках реализации положений плана мероприятий по противодействию коррупции в администрации Зуевского района Кировской области на 2022-2024 годы за 5 месяцев 2023 года сектором муниципальной службы, контрольной, кадровой работы администрации района (далее – кадровая служба) были проведены следующие мероприятия антикоррупционной направленности:

Обеспечивается актуализация муниципальной нормативной правовой базы, регулирующей вопросы противодействия коррупции в связи с вносимыми изменениями в законодательство Российской Федерации и Кировской области.

В отчетный период сектором муниципальной службы, контрольной, кадровой работы администрации района (далее – кадровая служба) разработаны и приняты следующие правовые акты:

постановление администрации Зуевского района Кировской области от 17.04.2023 № 240 «Об утверждении Положения о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы администрации Зуевского района Кировской области, и муниципальными служащими администрации Зуевского района Кировской области, отраслевых органов, входящих в структуру администрации района, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».

На постоянной основе проводится мониторинг соблюдения муниципальной службы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.

Анализ сведений о соблюдении служащими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов осуществляется кадровой службой в рамках следующих мероприятий:

проведение анализа сведений, содержащихся в анкетах, представляемых гражданами при назначении на должности муниципальной службы;

проведение анализа сведений о близких родственниках лиц, замещающих должности муниципальной службы, и их аффилированности коммерческим организациям;

проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

мониторинг открытых источников информации баз данных Единого государственного реестра юридических лиц, Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, общедоступных онлайн-сервисов («ЗА ЧЕСТНЫЙ БИЗНЕС», «RusProfile», «Контур фокус»);

рассмотрение обращений граждан и организаций.

Фактов несоблюдения муниципальными служащими запретов и ограничений, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, в отчетном периоде не выявлено.

С лицами, впервые поступающими на муниципальную службу, проводятся вводные беседы по разъяснению ограничений и запретов, требований к служебному поведению, установленных законодательством о противодействии коррупции, с целью формирования у данных лиц устойчивого убеждения о недопустимости совершения в процессе служебной деятельности правонарушений коррупционной направленности. В ходе беседы муниципальные служащие знакомятся по подписи с нормативными правовыми актами, принятыми в администрации района в области противодействия коррупции, с методическими рекомендациями (буклетами). За отчетный период 2023 года на муниципальную службу принят 1 гражданин.

При увольнении с муниципальными служащими, чьи должности включены в перечень, были проведены разъяснительные мероприятия по вопросам ограничений на последующее трудоустройство (в том числе под подпись). За отчетный период 2023 года освобожден от замещаемой должности муниципальной службы 1 человек.

Прием на муниципальную службу граждан осуществляется в соответствии с квалификационными требованиями, установленными статьей 9 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 9 Закона Кировской области от 08.10.2007 № 171-ЗО «О муниципальной службе в Кировской области», постановлением администрации Зуевского района Кировской области от 22.02.2019 № 139 «Об утверждении Положения о квалификационных требованиях, необходимых для замещения должностей муниципальной службы в администрации Зуевского района Кировской области».

В целях повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов

кадровой службой в отчетный период сопоставлялись анкетные данные муниципальных служащих, сведения о лицах, состоящих с ними в близком родстве или свойстве - с данными справок о доходах, с должностными инструкциями.

В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», гражданин, поступающий на муниципальную службу, при заключении трудового договора (контракта) представляет в кадровую службу органа местного самоуправления, в числе других документов собственноручно заполненную и подписанную анкету, содержащую пункт о наличии (отсутствии) судимости, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р. Кадровой службой запрашиваются справки о наличии (отсутствии) судимости через защищенную сеть региональной системы межведомственного электронного взаимодействия Кировской области.

Личные дела муниципальных служащих ведутся в соответствии с Указом Президента РФ от 01.06.1998 № 640 «О порядке ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации в порядке назначения и государственные должности федеральной государственной службы».

Осуществляются проверки достоверности и полноты сведений, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, должностей руководителей муниципальных учреждений. В ходе проверки направляются запросы в МО МВД России «Зуевский», УФНС России по Кировской области, Филиал ППК «Роскадастр», а также используются общедоступные онлайн-сервисы («ЗА ЧЕСТНЫЙ БИЗНЕС», «Rusprofile»).

За отчетный период кадровой службой проведена 1 проверка достоверности и полноты, представленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы и 1 проверка начата, но не завершена. Результаты проведенной проверки показали, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданином предоставлены достоверные и полные.

В рамках повышения квалификации за 5 месяцев 2023 года прошел обучение один муниципальный служащий по программе «Противодействие коррупции: вопросы реализации государственной и муниципальной антикоррупционной политики».

Муниципальные служащие, впервые поступившие на муниципальную

службу и муниципальные служащие администрации района, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд на курсы повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции не направлялись.

В целях антикоррупционного просвещения работников, в рамках профилактической работы в сфере противодействия коррупции проводятся обучающие семинары муниципальных служащих и руководителей подведомственных муниципальных учреждений по вопросам, связанным с применением на практике требований законодательства РФ по противодействию коррупции.

28.02.2023 проведен обучающий семинар с муниципальными служащими структурных подразделений и отраслевых органов администрации района по темам: «Рассмотрение основных новелл в Методических рекомендациях по вопросам представления сведений о доходах, расходах, обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей форма справки в 2023 году (за отчетный 2022 год)», «Заполнение справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2023 году», «Предотвращение и урегулирование конфликта интересов на муниципальной службе».

22.03.2023 проведен семинар с руководителями подведомственных муниципальных учреждений по темам: «Рассмотрение основных новелл в методических рекомендациях по вопросам представления справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующих форм справки в 2023 году (за отчетный 2022 год)», «О порядке заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2023 году (за отчетный 2022 год)».

Заведующим сектором муниципальной службы, контрольной, кадровой работы администрации района проводились индивидуальные консультации муниципальных служащих, руководителей подведомственных муниципальных учреждений по вопросам заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, разработана Памятка для руководителей муниципальных учреждений по вопросам противодействия коррупции.

Памятка направлена руководителям подведомственных муниципальных учреждений 21.04.2023 для ознакомления под подпись и размещена на сайте органов местного самоуправления Зуевского района в разделе "Противодействие коррупции".

Кадровая служба обеспечивает деятельность комиссия по соблюдению

требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов администрации района.

За 5 месяцев 2023 года уведомлений от муниципальных служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, в комиссию не поступало.

Также поступило 1 уведомление от организации о трудоустройстве бывшего муниципального служащего. Уведомление было проанализировано, подготовлено мотивированное заключение, но на заседании комиссии рассмотрено не было, поскольку функций муниципального управления указанной организации в должностные обязанности муниципального служащего не входили.

Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет», на которых муниципальными служащими размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие их идентифицировать, представлены согласно утвержденной форме и сроку предоставления и размещены в личных делах.

Сектором муниципальной службы, контрольной, кадровой работы администрации района подведены итоги декларационной кампании и проведен анализ сведений о доходах лиц, замещающих должности муниципальной службы и руководителей муниципальных учреждений, подведомственных администрации, а также членов их семей в 2023 году (за отчетный 2022 год) в органах местного самоуправления Зуевского района (далее – ОМС Зуевского района).

Все лица представили сведения о доходах своевременно, в срок до 30 апреля 2023 года.

В 2023 году на сайте органов местного самоуправления Зуевского района Кировской области в сети "Интернет" сведения о доходах не размещаются в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968.

Всего в сектор муниципальной службы, контрольной, кадровой работы администрации района сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2022 год представлено 64 справки:

муниципальными служащими – 50,

руководителями подведомственных муниципальных учреждений – 14.

Уточненные сведения представил 1 муниципальный служащий в установленный законом срок.

При приеме справок проводилась первичная оценка справок, направленная на выявление очевидного отсутствия необходимой

информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справки. Проверены следующие пункты:

1. Своевременность представления сведений
2. Соответствие (актуальность версии) представляемой справки утвержденной форме (с использованием специального программного обеспечения «Справки БК»).
3. Правильность указания отчетного периода и отчетной даты, даты представления, полнота заполнения соответствующих разделов справки, наличие подписи муниципального служащего.

В ходе первичной оценки справок установлено, что все муниципальные служащие, замещающие должности, предусмотренные соответствующим перечнем, предоставили сведения в срок, установленный законодательством, замечания по техническому оформлению справок были устранены своевременно.

После первичной оценки проводился анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, их супругов и несовершеннолетних детей за 2022 год в целях выявления признаков предоставления недостоверных или не полных сведений, конфликта интересов и иных нарушений положения антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

Последующий анализ сведений о доходах проведен путем:

- 1) проверки логических связей внутри справки;
- 2) сверки информации, содержащейся в справке, с информацией, содержащейся в справках за предыдущие отчетные периоды;
- 3) установления наличия соответствующих документов в личном деле, касающихся состава семьи, количества лиц, сведения о доходах которых обязаны представить лица, замещающие должности муниципальной службы и руководителей муниципальных учреждений.

В ходе анализа сведений о доходах установлено следующее.

В разделе «Сведения о доходах» указывались сведения о доходах по основному месту работы; от продажи транспортных средств; от вкладов в банках и иных кредитных организациях; о пособиях различного характера; о полученных алиментах; о пенсионных выплатах.

Установлено, что муниципальные служащие помимо дохода по основному месту работы отразили доход от иной оплачиваемой деятельности.

Уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую деятельность всеми лицами в установленном порядке направлялись.

Анализ не выявил значительного необоснованного увеличения или уменьшения дохода служащих, руководителей муниципальных учреждений и членов их семей.

Все муниципальные служащие соответствующим образом заполнили раздел «Сведения об имуществе».

Сведения об остальном имуществе муниципальных служащих и членов их семей соответствуют сведениям за предыдущий отчетный период.

Фактов отражения сведений о наличии в собственности муниципальных служащих и членов их семей недвижимого имущества, находящегося за пределами территории Российской Федерации, не выявлено.

В ходе анализа раздела «Сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях» установлено, что суммы денежных поступлений на счета муниципальных служащих и членов их семей, руководителей муниципальных учреждений не превышают их совместный доход за отчетный период и два предшествующих ему года.

В ходе анализа раздела «Сведения о ценных бумагах» фактов приобретения, владения ценными бумагами, акциями, участия в коммерческих организациях и фондах не выявлено.

В ходе анализа раздела «Сведения об обязательствах имущественного характера» установлено следующее. Муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений указано имущество, находящийся в пользовании: земельные участки под жилыми домами, гаражами, объекты находящиеся в долевой собственности с совершеннолетними детьми, родителями и др.

Срочные обязательства финансового характера в иностранной валюте муниципальными служащими, членами их семей и руководителями муниципальных учреждений не оформлялись.

По результатам проведенного анализа установлено, что муниципальными служащими ОМС Зуевского района требования законодательства о представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера соблюдены. Нарушений ограничений и запретов, установленных законодательством о муниципальной службе, связанных с предоставлением сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, не выявлено.

Заявлений муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений о невозможности по объективным причинам представить сведения в отношении супруга (супруги) или несовершеннолетнего ребенка в комиссию по соблюдению требований и урегулированию конфликта интересов не поступало.

За отчетный период уведомлений представителя нанимателя об обращении к муниципальным служащим в целях склонения их к

совершению коррупционных правонарушений и уведомлений о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями от муниципальных служащих за отчетный период не поступало.

Уведомлений о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями от муниципальных служащих также не поступало.

За 5 месяцев 2023 года в администрацию района от муниципальных служащих поступило 4 уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. По результатам рассмотрения уведомлений подготовлены мотивированные заключения. Конфликт интересов при выполнении муниципальным служащим иной оплачиваемой работы не усмотрен.

В целях обеспечения открытости и публичности деятельности администрации района кадровой службой осуществляется сопровождение, и актуализация раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте органов местного самоуправления Зуевского района. Информационное наполнение сайта осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530н.

В разделе «Противодействие коррупции» функционируют специальные подразделы «Интернет - приемная» и «Телефон доверия», посредством которых любой гражданин может передать известную ему информацию о фактах коррупции среди муниципальных служащих администрации района. Указанной информации, а также письменных обращений граждан и организаций о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих, нарушения ими требований к служебному поведению, а также совершения иных деяний, содержащих признаки злоупотребления служебным положением, за отчетный период не поступало.

Заведующий сектором  
муниципальной службы,  
контрольной, кадровой работы  
администрации района

А.А. Хлебникова