

**УПРАВЛЕНИЕ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Кировское областное государственное  
казенное учреждение Центр занятости  
населения Зуевского района  
(КОГКУ ЦЗН Зуевского района)**

ул. Ст.Халтурина, 2, г. Зуевка,  
Кировская область, 612412  
*E-mail: zuevka@trudkirov.ru*  
ОКПО 49626136, ОГРН 1024300668303  
ИНН/КПП 4309003798/430901001

Руководителю предприятия

02.04.2021 № 475  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**О реализации дополнительных  
мероприятий на рынке труда**

**Уважаемый работодатель!**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362 (прилагается) утверждены правила предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации (далее – ФСС) субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях их стимулирования к трудоустройству безработных граждан (далее – Правила).

В рамках Правил ФСС будет частично возмещать работодателям затраты на оплату труда трудоустроенных по направлению КОГКУ ЦЗН Зуевского района. (далее – центр занятости) безработных граждан.

Размер возмещения работодателю затрат на заработную плату одного трудоустроенного гражданина с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районного коэффициента составит более 19 тыс. рублей в месяц.

В общей сложности затраты на оплату труда одного трудоустроенного гражданина могут быть возмещены работодателю за 3 месяца при условии, если трудоустроенный гражданин без перерыва в трудовых отношениях отработает у работодателя не менее 6 месяцев (за 2 месяца – при условии, если трудоустроенный гражданин без перерыва в трудовых отношениях

отработает у работодателя не менее 3 месяцев, за 1 месяц – при условии, если трудоустроенный гражданин без перерыва в трудовых отношениях отработает у работодателя не менее 1 месяца).

Предоставление работодателю субсидии осуществляется ФСС по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев работы трудоустроенного безработного гражданина.

Таким образом, по истечении 6 месяца работы трудоустроенного безработного гражданина работодатель может возместить затраты на оплату его труда в размере более 57 тыс. рублей.

При этом для получения субсидии работодателю необходимо трудоустроить безработных граждан на условиях полного рабочего дня и установить им заработную плату не ниже минимального размера оплаты труда.

Возместить затраты на оплату труда трудоустроенных безработных граждан могут как юридические лица всех форм собственности, так и индивидуальные предприниматели. Для этого работодателю необходимо соответствовать условиям, указанным в пункте 5 Правил.

Для получения субсидии работодатель с использованием личного кабинета информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее – портал «Работа в России») направляет в центр занятости соответствующее заявление с приложением перечня вакантных рабочих мест, на которые предполагается трудоустройство безработных граждан.

Для этого работодателю необходимо иметь учетную запись на Едином портале государственных услуг и функций либо быть зарегистрированным непосредственно на портале «Работа в России». Информация о порядке регистрации на портале «Работа в России» представлена в разделе «Помощь и поддержка» портала «Работа в России».

На вакансии, заявленные работодателями для трудоустройства граждан в рамках данного мероприятия, специалисты центра занятости будут направлять состоящих на учете безработных граждан.

Обращаем Ваше внимание, что для получения субсидии работодателю также необходимо не позднее следующего рабочего дня после

трудоустройства безработного гражданина направить информацию об этом на адрес электронной почты zuevka@trudkirov.ru

После этого не ранее чем через месяц после даты, с которой в соответствии с трудовым договором трудоустроенный безработный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей, но не позднее 1 ноября текущего года, работодатель направляет через электронный кабинет страхователя (lk.fss.ru) заявление о включении себя в реестр для предоставления субсидий.

Результатом предоставления субсидии является сохранение работодателем занятости не менее 80% численности трудоустроенных безработных граждан на 15.12.2021. В случае недостижения работодателем такого результата на указанную дату, полученная субсидия подлежит возврату в бюджет ФСС, а размер возвращаемых средств рассчитывается в соответствии с пунктом 36 Правил.

Информацию о размещении заявлений с приложением перечня вакантных рабочих мест, на которые предполагается трудоустройство безработных граждан, можно получить у заместителя директора Лимоновой Татьяны Михайловны (2-60-32)

Информацию о взаимодействии с ФСС можно получить в отделе назначений и осуществления выплат Кировского регионального отделения ФСС по телефонам 518-088 или 518-098.

Надеемся на плодотворное сотрудничество.

Директор

Т.Г. Вершинина